

**Plan działalności
Wojewódzkiego Inspektoratu Weterynarii z siedzibą w Siedlcach
na rok 2021**

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2021

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienia do dokumentów o charakterze strategicznym
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1.	Kontrola spełniania wymagań weterynaryjnych dotyczących ochrony zwierząt	Odsetek kontroli wykonanych (w) do kontroli planowanych (p) $w/p \times 100=100\%$	100%	Kontrole powiatowych lekarzy weterynarii z zakresu realizacji zadań nad ochroną zwierząt w podmiotach będących pod ich nadzorem	Plan kontroli na 2021 r.
2.	Zapewnienie skutecznego nadzoru nad powiatowymi lekarzami weterynarii sprawującymi nadzór nad podmiotami prowadzącymi działalność w zakresie zakładów przetwórczych na terenie województwa mazowieckiego	Odsetek kontroli wykonanych (w) do kontroli planowanych (p) $w/p \times 100=100\%$	100%	Kontrole powiatowych lekarzy weterynarii z zakresu nadzoru nad podmiotami prowadzącymi działalność w zakresie zakładów przetwórczych	Plan kontroli na 2021 r.

3.	Dostosowanie metodyki badawczej stosowanej do wykrywania włośni do wymagań normy PN-EN ISO 18743:2015 w Zakładzie Higieny Weterynaryjnej w Warszawie oraz Stanowiskach Zamiejscowych objętych nadzorem merytorycznym Zakładu Higieny Weterynaryjnej w Warszawie i uzyskanie akredytacji laboratorium na zgodność z ww. normą	Uzyskanie akredytacji	Wykonywanie badań zgodnie z metodą opisaną w normie PN-EN ISO 18743:2015	1. Przegląd i aktualizacja dokumentacji Systemu Zarządzania Jakością. 2. Dostosowanie metodyki badawczej do wymagań normy PN-EN ISO 18743:2015 w Zakładzie Higieny Weterynaryjnej w Warszawie oraz Stanowiskach Zamiejscowych objętych nadzorem merytorycznym Zakładu Higieny Weterynaryjnej w Warszawie.	1. Rozporządzenie Wykonawcze Komisji (UE) 2015/1375 z dnia 10 sierpnia 2015 r. ustanawiające szczególne przepisy dotyczące urzędowych kontroli w odniesieniu do włośni (<i>Trichinella</i>) w mięsie 2. Norma PN-EN ISO 18743:2015.
4.	Prawidłowa realizacja programów wieloletnich na terenie województwa mazowieckiego	Odsetek kontroli wykonanych (w) do kontroli planowanych (p) $w/p \times 100 = 100\%$	100%	Kontrole powiatowych lekarzy weterynarii prowadzone przez cały okres obowiązywania programów wieloletnich	Plan kontroli na 2021 r.
5.	Zapewnienie odtwarzalności wersji zapasowej kopii bezpieczeństwa poprzez uruchomienie dodatkowej infrastruktury informatycznej	Zdolność odtworzenia informacji z kopii zapasowej kopii bezpieczeństwa w	Uruchomiona dodatkowa infrastruktura informatyczna	Zakup niezbędnych urządzeń i oprogramowania.	Brak

		sytuacji zniszczenia lub uszkodzenia podstawowej infrastruktury informatycznej			
--	--	--	--	--	--

CZĘŚĆ C: Inne cele przyjęte do realizacji w roku 2021

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	
1.	Realizacja założeń Roczego Programu Audytów	Liczba przeprowadzonych audytów w powiatowych inspektoratach weterynarii w roku kalendarzowym, zgodnie z założeniami określonymi w Rocznym Programie Audytów	100%	Przeprowadzenie audytów w 7 powiatowych inspektoratach weterynarii (dla woj. mazowieckiego próba 20%) z każdego tematu audytu określonego przez Głównego Lekarza Weterynarii w roku kalendarzowym
2.	Zapewnienie prawidłowej obsługi spraw finansowo-księgowych Inspektoratu jako dysponenta II i III stopnia budżetu państwa	Odsetek ilości terminowo opłaconych faktur do ilości faktur, które wpłynęły do Zespołu ds. finansowo – księgowych $\times 100\%$	100 %	Wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi

3.	Pozyskanie wyspecjalizowanej kadry	Liczba pracowników z wyższym wykształceniem/liczba pracowników ogółem - j.m. % ↑	Wzrost	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prawidłowo określone w opisie stanowiska pracy wymagania co do wykształcenia i doświadczenia zawodowego. 2. Przeprowadzenie naboru zgodnie z wewnętrznymi określonymi zasadami i wymaganiami prawnymi.
4.	Podnoszenie kompetencji kadry kierowniczej z obszaru zarządzania zasobami ludzkimi	Liczba przeszkolonych pracowników zatrudnionych na stanowisku kierowniczym	70 % kadry kierowniczej	Organizacja szkolenia – on-line z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi